

Na podlagi 47. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13) in 24. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11) je ravnateljica Milena Vidovič (v nadaljevanju: ravnateljica) dne, 31. avgusta 2015 sprejela naslednji

## **PRAVILNIK O UKREPIH ZA VAROVANJE DELAVCEV PRED NASILJEM NA DELOVNEM MESTU**

### 1. člen

Ta pravilnik ureja ukrepe za preprečevanje, postopek in ravnanja v primeru pojava nasilja, trpinčenja, spolnega in drugega nadlegovanja ter drugih oblik psihosocialnih tveganj (v nadaljevanju: nasilje) na delovnem mestu.

### 2. člen

Nasilje je kakršna koli oblika neželenega verbalnega, neverbalnega ali fizičnega ravnanja ali vedenja z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe, zlasti kadar gre za ustvarjanje zastraševalnega, sovražnega, ponižujočega, sramotilnega ali žaljivega okolja.

### 3. člen

Izvajanje nasilja v kakršnikoli obliki je prepovedano in pomeni kršitev delovnih obveznosti. Namerna lažna prijava nasilja pomeni kršitev delovnih obveznosti.

### 4. člen

Z namenom preprečevanja pojavov nasilja si bo ravnateljica prizadevala doseči ustrezno in podporno organizacijo dela, načina vodenja ter komuniciranja z zaposlenimi. V zvezi s tem bo:

- ozaveščala zaposlene o problematiki nasilja (o pojmu, pojavnih oblikah, negativnih posledicah ipd.) in skrbela za usposobljenost zaposlenih za prepoznavanje oblik nasilja ter ustrezna ravnanja ob pojavu le-tega,
- skrbela za sprotno reševanje konfliktov in izboljšanje delovnega vzdušja,
- vključevala zaposlene v postopke oblikovanja preventivnih ukrepov za preprečevanje nasilja.

### 5. člen

V primeru pojava nasilja lahko žrtev nasilja ali tretja oseba, ki takšno ravnanje zazna, poda prijavo. Za obravnavo posameznih primerov je pristojna stalna 3-članska komisija (priloga 1), ki jo s sklepom imenuje ravnateljica. Prijava se odda ravnateljici ali kateremukoli članu komisije. Ravnateljica imenuje tudi nadomestne člane, ki nadomeščajo člane stalne komisije v primerih, ko posamezni član ne more sodelovati pri obravnavi posameznega primera nasilja. Član stalne komisije ne more sodelovati pri obravnavi posameznega primera nasilja, če v postopku nastopa kot izvajalec nasilja, žrtev ali priča.

#### 6. člen

Prijava nasilja je lahko podana pisno ali ustno na zapisnik.

#### 7. člen

Stalna komisija najkasneje v 20 dneh od prejema prijave opravi razgovor s prijaviteljem, žrtvijo, če nasilja ni sama prijavila, domnevnim storilcem nasilja ter morebitnimi pričami. Če je potrebno, stalna komisija za ugotovitev dejanskega stanja pridobi tudi druge informacije. Podatki, s katerimi se člani stalne komisija ter drugi udeleženci postopka seznanijo pri obravnavanju posameznega primera nasilja, so zaupne narave.

#### 8. člen

V 15 dneh po opravljenih razgovorih in pridobitvi drugih informacij stalna komisija poda ravnateljici poročilo o ugotovitvah.

V primeru, da je prijava nasilja podana zoper ravnateljico, stalna komisija svoje poročilo poda predsedniku sveta zavoda.

Stalna komisija lahko v poročilu o ugotovitvah predlaga tudi ukrepe za preprečitev nadaljnega izvajanja nasilja.

#### 9. člen

V primeru ugotovitve nasilja oziroma namerne lažne prijave nasilja ravnateljica oziroma predsednik sveta zavoda zoper storilca uvede:

- disciplinski postopek (izrek opomina) ali
- postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

V primeru, ko ima nasilje ali namerna lažna prijava nasilja znake kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, ravnatelj oziroma predsednik sveta zavoda o tem obvesti policijo.

#### 10. člen

Ta pravilnik začne veljati osmi dan po objavi na oglasni deski in pridobitvi mnenja sindikalne zaupnice.

#### 11. člen

S sprejemom tega pravilnika preneha veljati DOGOVOR o preprečevanju in odpravljanju posledic mobbinga na delovnem mestu z dne, 1. 12. 2008

Osnovna šola Rodica Domžale:

MILENA VIDOVIČ, ravnateljica

.....

Žig šole:

Objavljeno na oglasni deski/posredovano z elektronsko pošto zaposlenim  
dne, 18. 08. 2015.

Soglasje sindikalne zaupnice podano v roku 8 dni od objave,  
dne, 26. 8. 2015:

---

Priloga 1:

Na podlagi 5. člena Pravilnika o ukrepih za varovanje delavcev pred nasiljem na delovnem mestu izdajam

**SKLEP  
O IMENOVANJU STALNE KOMISIJE ZA OBRAVNAVO PRIMEROV NASILJA**

V komisijo imenujem naslednje člane:

1. IRENA JERETINA, šolska psihologinja,
2. DANICA VOLČINI, učiteljica predmetnega pouka,
3. ŠTEFKA RAMOVŠ, učiteljica razrednega pouka,

in

nadomestne člane:

1. KRISTINA ZUPANČIČ, specialna pedagoginja
2. ALENKA BROVČ, učiteljica predmetnega pouka,
3. NATALIJA POKOVEC, učiteljica razrednega pouka.

Ravnateljica:

---

V Domžalah, dne 31. 8. 2015